



Recursos Humans  
EXP: 2021D052000003

### PROPOSTA DE DECRET D'ALCALDIA

«Mitjançant acord de la Junta de Govern Local del dia 23 d'abril de 2021, es convocà el procediment de selecció per a cobrir una plaça d'agent de la policia local, inclosa en l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2020 (BOPG número 245 de 22 de desembre de 2020 i al DOGC 8302 de 23 de desembre de 2020), enquadrada dins l'escala d'administració especial, sots escala de serveis especials, classe policia local, Agent i per a constituir una borsa de treball per efectuar nomenaments de caràcter temporal mitjançant nomenament interí o comissió de serveis per a cobrir vacants existents idèntiques a la plaça convocada.

En dates 8, 12, 14 i 30 de juliol de 2021 es va dur a terme el procés selectiu esmentat, procés per al qual el tribunal qualificador va anar estenent les actes corresponents.

Aquesta Alcaldia-presidència en ús de les seves atribucions que li confereix l'art. 53 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, en data d'avui,»

PROPOSTA:

«**1er.- CONSTITUIR** una borsa de treball d'agents de la policia local, amb inclusió de tots/es els aspirants que han superat el procés selectiu, en previsió de cobrir necessitats d'aquesta categoria, amb caràcter de funcionari interí o comissió de serveis, que es produeixin a l'Ajuntament de Salt.

**2n.- DETERMINAR** que l'ordre de la borsa de treball és el següent:

1. Antoni Massaguer Vega

**3er.- ESTABLIR** el funcionament de la borsa de treball d'acord amb el que consta a la base onzena del procés selectiu per a la provisió d'una plaça d'agent de la policia local i la constitució d'una borsa de treball de la mateixa categoria:

*«Els/Les aspirants que no hagin estat seleccionats, però que hagin superat el procés selectiu, restaran en llista d'espera amb ordre d'expectativa, segons puntuació, per cobrir possibles vacants o substitucions. La llista dels aspirants que integrarà la borsa de treball serà per ordre numèric correlatiu de la puntuació obtinguda en ordre descendent. La permanència del personal seleccionat en aquesta borsa resta supeditada a la seva disponibilitat immediata per cobrir les incidències que es presentin.*



*L'oferiment de llocs de treball vacants o substitucions s'ha de fer, en funció de les necessitats que es vagin produint, d'acord amb el número d'ordre assignat.*

*Un cop inscrit a la borsa, cap aspirant en serà exclòs, a no ser que concorrin causes objectives que justifiquin aquesta exclusió.*

*L'aspirant veurà decaigut el seu dret a ser cridat en l'ordre establert en la borsa de treball si, al ser cridat en temps i forma per l'Ajuntament, l'aspirant renunciés a la proposta de nomenament. En aquest cas, l'aspirant veurà modificat l'ordre inicial que tenia reconegut dins de la borsa per passar a ocupar el darrer lloc dins de la borsa de treball establert a efectes de prelatió. Per tant, el rebuig a una oferta de treball en la que es proposi un nomenament no suposarà l'exclusió de la borsa de treball, sinó simplement el seu pas a la darrera posició en l'ordre de prelatió establert en la borsa. Malgrat l'anterior, sí s'exclourà de la borsa el candidat que hagi renunciat a dos oferiments de nomenament.*

*La crida dels integrants de la borsa de treball per proposar-los la contractació o nomenament interí es realitzarà mitjançant l'enviament d'un correu electrònic a l'adreça de correu que l'aspirant hagi indicat a la seva sol·licitud de participació a la convocatòria, i mitjançant una trucada telefònica al número indicat a la sol·licitud. En cas que la persona cridada no sigui localitzada o no es posi en contacte amb el departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Salt dins del dia hàbil següent, es cridarà la persona següent de la llista de la borsa de treball i aquesta persona passarà al darrer lloc de la borsa. Els integrants de la borsa de treball hauran de vetllar per l'actualització permanent de l'adreça de correu electrònic o del número de telèfon de contacte que consti al departament de Recursos Humans, mitjançant avisos de modificació de les dades personals, que, si escau, s'hauran de realitzar per escrit.*

*No serà d'aplicació el que s'estableix en el paràgraf anterior, en cas que concorrin causes degudament justificades (circumstàncies que posin en risc la salut si així ho acredita un informe mèdic) que impossibilitin la incorporació immediata.*

*Si un aspirant integrant de la borsa és proposat per un nomenament, haurà de superar un període de prova que ja es definirà en el moment del nomenament. Aquest període de prova serà valorat com a apte o no apte per la persona responsable de l'àrea. La no superació d'aquest període de prova suposarà l'eliminació definitiva de l'aspirant".*

**4t.- FIXAR** que aquesta borsa tindrà una vigència de 18 mesos a comptabilitzar des de l'endemà de la publicació de les bases al BOPG. Per tant, s'estableix la data de vigència fins al 4 de novembre de 2022, sempre que no s'aprovi una altra borsa per cobrir llocs de la mateixa categoria, excepte que aquesta nova borsa a les seves bases contempli l'acumulació de borses establint ordre de preferència.

**5è.- PUBLICAR** aquesta resolució en el tauler d'edictes de la seu electrònica de l'Ajuntament de Salt, per a general coneixement.»