

EDICTE

Edicte d'aprovació de les bases reguladores i la convocatòria d'un procés selectiu per a la provisió, per concurs de mobilitat horitzontal, d'una plaça d'inspector/a de la policia local de l'Ajuntament de Salt.

La Junta de Govern Local, en data 12 d'octubre de 2021, ha adoptat, entre d'altres, el següent acord:

1r.- APROVAR les bases reguladores del procés selectiu per a la provisió, pel sistema de concurs de mobilitat horitzontal, d'una plaça d'inspector/a de la policia local, grup de classificació A2.

2n.- CONVOCAR el procediment per a la provisió, pel sistema de concurs de mobilitat horitzontal, d'una plaça d'inspector/a de la policia local, enquadrada en l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, escala executiva, grup de classificació A2, dotada amb les retribucions que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent.

3r.- PUBLICAR aquestes bases al Butlletí Oficial de la Província (BOPG), i en forma extractada al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE) en compliment de l'article 76 del Decret 214/1990 de 30 de juliol.

BASES REGULADORES QUE HAN DE REGIR LA PROVISIÓ, PER CONCURS DE MOBILITAT HORIZONTAL, D'UNA PLAÇA D'INSPECTOR/A DE LA POLICIA LOCAL DE L'AJUNTAMENT DE SALT

BASE PRIMERA. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procediment per a la provisió, pel sistema de concurs de mobilitat horitzontal, d'una plaça d'inspector/a de la policia local, enquadrada en l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, escala executiva, grup de titulació A2, dotada amb les retribucions que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent.

La plaça està inclosa en l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2020 aprovada per la Junta de Govern Local en sessió de data 18 de desembre de 2020, publicada al DOGC 8033 de 23 de desembre de 2020 i al BOPG 245 de 22 de desembre de 2020. Aquesta plaça està enquadrada dins la plantilla de Funcionaris, escala administració especial, subescala serveis especials, classe policia local, categoria Inspector, grup de classificació A2 (Codi RLT 6.000).

El lloc de treball inicial d'adscripció de la plaça és de cap de la policia local, i les funcions a desenvolupar són les pròpies de la Llei 16/1991, de 19 de juliol, de les policies locals i les que se li encomanin per la relació de llocs de treball.

BASE SEGONA. REQUISITS DELS ASPIRANTS

1. Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de complir els requisits següents:

- a) Ser funcionari o funcionària de carrera de cossos de policia local de la resta de municipis de Catalunya.
- b) Acreditar més de dos anys d'antiguitat com a funcionari o funcionària de carrera en la mateixa categoria objecte d'aquesta convocatòria, és a dir, categoria d'inspector de la Policia Local.
- c) Haver complert 18 anys i no superar l'edat de jubilació forçosa.
- d) Acreditar que es posseeixen les condicions físiques i psíquiques necessàries per exercir les funcions de la categoria objecte de la convocatòria.
- e) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- f) Estar en possessió del permís de conduir de la classe A i B.
- g) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.
- h) Acreditar el coneixement de la llengua catalana, nivell de suficiència (C1).
- i) Títol d'enginyer tècnic o enginyera tècnica, de diplomat universitari o diplomada universitària de primer cicle, d'arquitecte tècnic o arquitecta tècnica, o un altre d'equivalent o superior.

Tots els requisits s'han de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds.

2. No poden prendre part en aquest concurs de mobilitat horitzontal el personal funcionari que es trobi en alguna de les situacions següents:

- a) Els suspesos, mentre duri la situació de suspensió de funcions.
- b) Els traslladats de llocs de treball i els destituïts de càrrecs de comandament com a conseqüència d'un expedient disciplinari, mentre durin els efectes de la sanció.
- c) Els qui ocupin un lloc de treball subjecte a un període especial de permanència mínima.

BASE TERCERA. SOL·LICITUDS

Les sol·licituds per prendre part en el procés de selecció s'han de presentar al Registre General de l'Ajuntament o a través de sol·licitud en línia habilitada a la seu electrònica de l'Ajuntament, essent preferent el canal telemàtic, dins el termini improrrogable de 20 dies naturals, a comptar des del següent al de la publicació de la convocatòria al DOGC, i s'han d'adreçar al president de la Corporació.

També poden presentar-se en qualsevol de les altres formes previstes a l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Les bases es publicaran íntegrament al BOP, al tauler d'anuncis i al web municipal. La convocatòria es publicarà al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Tota la resta de publicacions relacionades amb aquest procés seran publicades a la pàgina web de l'Ajuntament de Salt. Els aspirants han de manifestar en aquesta sol·licitud que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en la base segona i que prenen el compromís de portar armes de foc, d'acord amb les condicions establertes a la legislació vigent.

Les sol·licituds han d'anar acompanyades del següents documents:

1. Currículum Vitae de l'aspirant.
2. Document Nacional d'Identitat.
3. Permís de conduir A i B.
4. Titulació d'accés.
5. Documentació acreditativa del nivell de suficiència de català (C1) o superior. En cas de no aportar l'acreditació, s'haurà de realitzar la prova de coneixements corresponent.
6. Documentació acreditativa dels mèrits al·legats.
7. Certificació lliurada per l'òrgan competent de l'Administració pública de procedència, que acrediti la condició de funcionari de carrera del concursant, cos o escala a la que pertany, grup de titulació, lloc de treball que ocupa, temps de permanència i grau personal consolidat, i d'una declaració jurada de no estar afectat per cap dels supòsits d'incompatibilitat que regula la Llei 53/1984, de 26 de desembre.

BASE QUARTA. LLISTA D'ASPIRANTS

La relació provisional de persones admeses i excloses, juntament amb les dades i dates de realització dels exercicis, s'aprovarà en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de l'últim dia de presentació de sol·licituds, i es farà pública a la pàgina web d'aquesta corporació: <https://www.viladesalt.cat/>

Es concedirà un període de 10 dies per a esmenes i possibles reclamacions. Si no s'hi presenten esmenes, es considerarà elevada a definitiva la llista de persones admeses i excloses i no caldrà tornar-la a publicar. Si s'accepta alguna reclamació s'esmenarà la llista de persones admeses i excloses, i l'esmena serà exposada i a la pàgina web: <https://www.viladesalt.cat/>

Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de trenta dies, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos i no caldrà tornar a publicar-la.

Les errades materials de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats.

BASE CINQUENA. COMISSIÓ DE VALORACIÓ

La Comissió de Valoració és l'òrgan competent per efectuar la valoració dels mèrits i les capacitats de les persones candidates que es presentin a les convocatòries de concurs de mobilitat horitzontal.

La Comissió de Valoració estarà integrada per un nombre senar de persones designades per la corporació amb la següent distribució:

a) 1 membre integrat per un/a funcionari/a de la mateixa corporació, que actuarà com a president/a.

b) 2 membres integrats per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria, que seran designats per l'Alcaldia entre membres del cossos de la policia local d'altres municipis de Catalunya o bé dels cos dels mossos d'esquadra, que tinguin la titulació equivalent a A2 o superior, que actuaran com a vocals.

c) 2 membres integrats per representants del Departament d'Interior, entre els quals hi haurà una persona proposada per l'Institut de Seguretat Pública i una proposada per la Direcció General d'Administració de Seguretat, que actuaran com a vocals.

Les funcions de secretari/a del Tribunal Qualificador recauran en el tècnic/a de recursos humans o personal adscrit al departament de Recursos Humans, d'acord a l'establert a l'article 16 de la Llei 40/2015, de 1 de octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

El Secretari/a no té la condició de membre de la Comissió de Valoració, fet que implica la seva assistència a les sessions amb veu però sense vot, d'acord al previst a l'article 19.4 de la Llei 40/2015, de 1 de octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

Podrà assistir, com a observador, un representant amb veu però sense vot designat per la Junta de Personal en aquelles parts públiques del procés selectiu.

5.2 La designació de la comissió es farà pública al tauler d'anuncis amb el decret d'admesos i exclosos. La comissió no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president/a i del secretari/a o de les persones que els substitueixin.

5.3 La comissió pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions de la comissió, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

BASE SISENA. PROCÉS DE SELECCIÓ

La selecció consisteix en la puntuació, per part de la comissió de valoració, dels mèrits i capacitats al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, d'acord amb el barem establert en aquesta convocatòria, així com la superació de les proves que igualment s'estableixen com a forma d'acreditació d'aquells mèrits i capacitats o de les condicions i requisits exigits per a poder-hi participar.

6.1 Mèrits i capacitats: La comissió de valoració puntuarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, d'acord amb el barem següent, sense que la puntuació total de la valoració de mèrits i capacitats sigui en cap cas superior als 12 punts:

A) Antiguitat:

1. Per haver exercit com a sotsinspector de la policia local o categoria equiparada d'altres cossos policials, per cada mes complert 0,10 punts, fins a un màxim de 2 punts.

2. Per haver exercit com a inspector de la policia local o categoria equiparada d'altres cossos policials, per cada mes complert 0,20 punts, fins a un màxim de 3 punts.

B) Titulacions acadèmiques i estudis universitaris:

Postgraus universitaris relacionats amb la seguretat pública: 0,50 punts.

Màster universitari relacionat amb la seguretat pública: 0,50 punts

Segona titulació universitària: 0,50 punts

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 1 punt.

C) Formació professional:

Per cursos organitzats o homologats per l'Escola de Policia de Catalunya o per les acadèmies oficials de la resta de cossos policials, realitzats en els últims 10 anys, amb aprofitament, sense que pugui comptabilitzar-se el curs de formació bàsica o d'accés a les categories policials, fins a un màxim de 2 punts:

- Per cursos de durada inferior a 25 hores: 0,10 punts

- Per cursos de 25 a 50 hores: 0,20 punts

- Per cursos de 51 a 100 hores: 0'40 punts

- Per cursos de durada superior a 100 hores: 0,60 punts

Pel que fa als cursos realitzats amb certificat d'assistència (sense aprofitament) es valoraran amb la meitat de punts, d'acord amb les durades anteriors. De la mateixa manera, només es valoraran aquells cursos realitzats en els últims 10 anys.

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats. Si no ho fan així es computaran com a cursos de durada inferior a 25 hores.

D) Per l'activitat docent desenvolupada pels i per les aspirants, de cursos homologats per l'Escola de Policia de Catalunya, sobre matèries relacionades amb la plaça objecte d'aquesta convocatòria, 0,10 punts per cada 20 hores de formació, fins a un màxim de 1,5 punts.

S'haurà d'acreditar mitjançant certificat on costin les matèries docents desenvolupades, període de la docència i hores d'activitat docent, així com la corresponent homologació del curs per part de l'Escola de Policia.

E) Nivell de coneixement de la llengua catalana: Es valoraran els certificats superiors al nivell de suficiència de català (C1) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents, a raó de 0,5 punts per certificat i, fins a un màxim d'1 punt.

F) Recompenses i distincions. Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'Inspector. A raó de 0,25 punts per a cada recompensa o distinció fins a un màxim d'1 punt.

6.2 Proves: El dia, l'hora i el lloc d'inici de la primera prova es publicarà al tauler d'anuncis electrònic, amb el decret d'admesos i exclosos. La data, l'hora i el lloc de realització de la segona prova i següents seran determinats pel tribunal i se'n donarà publicitat juntament amb els resultats de la prova anterior, i per qualsevol altre mitjà, si així ho creu necessari, per tal de facilitar-ne la màxima divulgació. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació als interessats.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins i tot per raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

Si la comissió de valoració té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del

procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

1a PROVA: Presentació d'un Projecte

Els aspirants han de presentar un projecte de reestructuració i organització de la policia local, tenint en consideració les funcions que li atribueix la legislació i les característiques i necessitats que planteja el municipi.

L'ajuntament ha de lliurar a cada membre del tribunal una còpia dels projectes presentats, com a mínim, en quinze dies d'antelació a la data de començament de les proves.

Aquesta prova és obligatòria i eliminatòria.

Aquest projecte serà subjecte de dues valoracions:

1.1 La presentació escrita del Projecte.

Es valorarà amb un màxim de 10 punts, essent eliminats els aspirants que no obtinguin un mínim de 5 punts, de conformitat amb el barem d'ítems que s'indica a continuació:

- 1.- Marc general de la Policia Local: 1,5 punts màxim
- 2.- DAFO de la Policia local de Salt: 3 punts màxim
- 3.- Proposta d'implantació de projectes de millora aplicables: 4 punts màxim
- 4.- Conclusions finals: 1,5 punts màxim

Els criteris que s'utilitzaran per valorar els apartats esmentats seran els coneixements professionals posats de manifest, la capacitat de comunicació del projecte, la seva viabilitat i potencial d'implantació, l'orientació al servei intern/extern i la innovació i dinamisme de les propostes formulades.

El document del Projecte ha de tenir una extensió mínima de 25 pàgines i màxima de 45, amb lletra Arial 11, espai entre línies senzill i marges superior i inferior de 2,5 cm i laterals de 3 cm.

Dins del període estipulat al decret d'admesos i exclosos pel lliurament del projecte, els aspirants faran arribar a l'Ajuntament una còpia en PDF, sense cap element identificatiu (nom, DNI, signatura, dades curriculars...) mitjançant correu electrònic a l'adreça personal@salt.cat.

Es recomana fer l'enviament de l'e-mail amb confirmació de tramesa del missatge.

1.2. La defensa oral del Projecte.

Els aspirants seran convocats pel tribunal per tal de defensar oralment el seu projecte i respondre les preguntes que li pugui formular aquest en relació al mateix.

Aquesta defensa també serà objecte de valoració amb un màxim de 5 punts essent eliminats els aspirants que no superin els 3 punts.

Els criteris que s'utilitzaran per valorar els apartats esmentats seran els coneixements professionals posats de manifest i les habilitats i destreses per defensar-lo:

1. La capacitat d'exposar el projecte de forma clara i endreçada: 1 punt
2. Adequa i presenta coherència en les respostes donades a les qüestions plantejades pel tribunal: 1 punt
3. S'expressa de forma precisa i fluida: 1 punt
4. Oratòria, dicció, llenguatge no verbal,...: 1 punt
5. Mostra una actitud d'exposició adequada: exemplifica, concreta, resumeix, esquematitza, puntualitza,...: 1 punt

2a PROVA: Prova psicotècnica

Consisteix en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts. Aquest exercici ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat amb la finalitat d'acreditar les habilitats de lideratge, d'influència en el grup, establiment de relacions, autocontrol, resistència a l'adversitat i d'altres factors considerats pertinents per al lloc de treball. La falsedat demostrada en les respostes comporta l'eliminació de la persona aspirant.

Per a realitzar aquesta prova, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

Aquesta prova es podrà complementar amb l'entrevista prevista a l'article 18.3 del Decret 233/2002, de 25 de setembre. En aquest cas hi ha d'estar present, com a mínim, un membre de la Comissió juntament amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

La segona prova és obligatòria i eliminatòria i es qualificarà d'apte/a o no apte/a.

3a PROVA: Coneixements de la llengua catalana

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals. Queden exempts de realitzar aquesta els/ les aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de nivell de suficiència de català (C1) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior.

Poden restar igualment exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que hagin participat i obtingut plaça en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que es demana, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Per realitzar aquestes proves, la comissió de valoració ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

La tercera prova és obligatòria i eliminatòria i es qualificarà d'apte/a o no apte/a.

4a PROVA: Proves mèdiques

Consisteix en un reconeixement mèdic realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 1 d'aquesta convocatòria. Aquesta prova podrà ser eximida si l'aspirant aporta un certificat mèdic col·legial acreditant el compliment dels requisits de l'annex 1.

La quarta prova és obligatòria i eliminatòria i es qualificarà d'apte/a o no apte/a.

BASE SETENA. QUALIFICACIONS DELS I LES ASPIRANTS

- 1) No es podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades.
- 2) La puntuació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes en les proves, les obtingudes a la fase de concurs.
- 3) El tribunal farà públic una llista dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells, i cridarà el primer de la llista, per tal que passi el reconeixement mèdic.

Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, entregaran al tribunal un informe de l'aspirant. En cas que l'aspirant no superi la quarta prova, el tribunal cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que la realitzi.

BASE VUITENA. LLISTA D'APROVATS I PROPOSTA DE NOMENAMENT

Un cop finalitzada la qualificació dels i les aspirants, la comissió de valoració publicarà la llista d'aprovat per ordre de puntuació total, tenint en compte que no podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades, i l'elevàrà al president de la corporació o regidor delegat, si s'escau, perquè formuli la proposta de nomenament i d'adscripció corresponent.

Els aspirants proposats per a la seva adscripció, presentaran al Registre general de l'Ajuntament, dins del termini de 20 dies naturals a comptar del dia en què es faci pública la llista d'aprovat, els documents acreditatius de les condicions de capacitat i dels requisits exigits a la base segona de la convocatòria.

Les persones que no presentin la documentació dins del termini indicat en el paràgraf anterior, tret dels casos de força major, no podran ser nomenats i s'anul·laran totes les

seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què hagin pogut incórrer per falsedat en la seva instància.

Un cop aprovada la proposta per part de l'alcalde o regidor delegat, els concursants nomenats hauran de prendre possessió de la plaça en el termini d'un mes a comptar de la data de notificació del nomenament. La manca de presa de possessió, llevat dels casos de força major, comportarà la pèrdua de tots els drets.

BASE NOVENA. INCIDÈNCIES

La comissió de valoració queda facultada per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

BASE DESENA. RECURSOS

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de la comissió de valoració, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde. Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

ANNEX 1. QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

I. ANTROPOMETRIA:

—1 La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

—2 La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

—1 Aparell circulatori

1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.

1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.

1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.

1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.

1.5 Insuficiència coronària.

1.6 Pericarditis activa o residual.

1.7 Insuficiència arterial perifèrica.

1.8 Insuficiència venosa perifèrica.

1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.

1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

—2 Aparell respiratori

2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.

2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

—3 Aparell genitourinari

3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.

3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.

3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.

3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.

3.5, Prolapse genital femení. Endometriosi.

—4 Aparell digestiu

4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.

4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.

4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.

4.4 Úlcera gastroduodenal.

- 4.5, Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).
- 4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
- 4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.

—5 Sistema hematopoètic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.

—6 Aparell locomotor

6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.

6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.

—7 Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós

7.1 Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.

7.2 Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.

7.3 Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.

7.4 Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).

7.5 Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.

7.6 Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

7.7 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

7.8 Tremolor. Tics o espasmes.

7.9 Trastorns de la son.

—8 Glàndules endocrines

8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

8.2 Diabetis mellitus.

—9 Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

—10 Òrgans dels sentits

10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.

10.2 Queratotomia radial.

- 10.3 Despreniment de retina.
- 10.4 Estrabisme manifest i no corregit.
- 10.5 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.
- 10.6 Glaucoma.
- 10.7 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudeses visual.
- 10.8 Agudeses auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.
- 10.9 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.
- 10.10 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.
- 10.11 Trastorns en la parla. Quequesa.

—11 Pell, fàneres i glàndules exocrines

- 11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.
- 11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.
- 11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.
- 11.4 Dermatitis generalitzades. Èczemes o psoriasis.
- 11.5 Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.
- 11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

—12 Altres

- 12.1 Processos neoplàsics.
- 12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques
- 12.3 Malalties autoimmunes.
- 12.4 Diàtesi al·lèrgica.
- 12.5 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.

L'ALCALDE

Jordi Viñas i Xifra