

Núm. Decret / Data:  
2022LLDA001514 30/03/2022



Recursos Humans  
EXP: 2021D052000012

### DECRET D'ALCALDIA

« Mitjançant acord de la Junta de Govern Local del dia 13 de desembre de 2021, es va convocar el procediment de selecció per a la constitució d'una borsa d'agents de la policia local, grup de classificació C2, destinada a cobrir, mitjançant nomenaments interins, vacants pendents de cobrir i substitucions transitòries dels titulars de les places.

En dates 17 i 21 de febrer , 8 i 11 de març de 2022 es va dur a terme el procés selectiu esmentat, procés per al qual el tribunal qualificador va anar estenent les actes corresponents.

Aquesta Alcaldia-presidència en ús de les seves atribucions que li confereix l'art. 53 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, en data d'avui.»

#### DISPOSA :

«**1er.- CONSTITUIR** una borsa de treball provisional amb els aspirants que superin els tres primers exercicis de la fase d'oposició (coneixements, aptitud física i català), així com el concurs de mèrits. La crida dels candidats d'aquesta borsa queda supeditada a la superació dels exercicis 4 i 5 (psicotècnic i reconeixement mèdic), atès que aquests són qualificats com apte o no apte, és a dir no modifiquen la puntuació obtinguda però si que son eliminators i s'han de superar obligatòriament abans de la crida.

**2n.- DETERMINAR** que l'ordre de la borsa de treball és el següent:

|   |                         |
|---|-------------------------|
| 1 | Maureta Oliver, Enric   |
| 2 | López Muñoz, Albert     |
| 3 | Muela Conde, Alvaro     |
| 4 | Guillen Salguero, Marc  |
| 5 | Luque Fernández, Sergio |
| 6 | Llover Cabrera, Joan    |
| 7 | Monge Saura, Daniel     |
| 8 | Mancilla Loza, Pedro    |
| 9 | Prado Requena, Javier   |

|    |                            |
|----|----------------------------|
| 10 | Alonso Arenas, Alejandro   |
| 11 | Vaquero Sánchez, Julián    |
| 12 | Belmonte Peña, Raul        |
| 13 | Costal Parella, Xavier     |
| 14 | Marin Gordo, Francisco     |
| 15 | Cordero Montilla, Jonathan |
| 16 | Verdier Hurtado, Arnau     |
| 17 | Benomar El Messaodi, Samir |

**3er. – ESTABLIR** el funcionament de la borsa de treball d'acord amb el que consta a la base desena del procés selectiu per a la constitució d'una borsa d'agents interins/es de la policia local:

Aquesta borsa permetrà nomenar agents interins/ines per a la cobertura de forma temporal i no definitiva en els supòsits previstos en l'article 31.2 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

L'ordre de crida de la borsa serà per ordre numèric correlatiu de la puntuació obtinguda. En cas que les persones aspirants s'haguessin sotmès i superat les proves psicotècniques i mèdiques, podran ser nomenats sempre que no hagués transcorregut un any des de la celebració d'aquelles proves. Si ha transcorregut un any, aquestes proves s'hauran de repetir. En cas que alguna persona aspirant no obtingui una nova aptitud psicotècnica i mèdica, quedarà eliminat de la borsa de treball i s'avisarà la persona següent.

En cas que no s'haguessin sotmès a les proves, per estar en una posició posterior a la nota de tall, en qualsevol cas, abans del nomenament, la persona de la borsa que accepti l'oferta haurà de sotmetre's a les proves psicotècniques i reconeixement mèdic, descrit en aquestes bases. En cas que alguna persona aspirant no obtingui l'aptitud psicotècnica i mèdica, quedarà eliminat de la borsa de treball, i s'avisarà la persona següent.

Quan es produeixi alguna necessitat de personal del lloc de treball objecte d'aquest procés, s'oferirà a les persones aspirants el nomenament interí per rigorós ordre de puntuació de la borsa, tenint en compte la viabilitat legal del seu nomenament i es procedirà de la forma següent :

1. El departament de Recursos Humans avisarà per correu electrònic, i la persona aspirant disposarà d'un termini de 48 hores per donar resposta, a partir d'aquest avís. En el cas que la persona aspirant no disposi de correu electrònic, haurà de posar -ho en coneixement del departament de Recursos Humans, a fi d'establir una altre mitjà d'avís.
2. Si la persona aspirant proposada no acceptés la proposta de nomenament, podrà ser nomenada la persona que ocupi el lloc immediatament següent de la llista, i així successivament. La persona que no accepti la proposta de nomenament passarà a ocupar el darrer lloc de la borsa de treball.



## SIGNATURES

1.- JORDI VIÑAS XIFRA (L'ALCALDE), 30/03/2022 14:31:12  
2.- RAQUEL FAURIA SOLER (Secretària accidental), 30/03/2022 17:02:28  
3.- Ajuntament de Salt. 2022LLDA001514 30/03/2022

3. Si durant el nomenament la persona presenta la renúncia voluntària, passarà a ocupar el darrer lloc de la borsa de treball.

4. Quan la persona finalitzi el nomenament mantindrà la seva posició a la borsa de treball.

Si un aspirant integrant de la borsa és proposat per un nomenament, haurà de superar un període de prova de tres mesos. Aquest període de prova serà valorat com a apte o no apte per la persona responsable de l'àrea. La no superació d'aquest període de prova suposarà l'eliminació definitiva de l'aspirant.

**4r. – FIXAR** que aquesta borsa tindrà una vigència de *dos anys a comptar des de la data de publicació en el tauler d'anuncis de la corporació i la pàgina web municipal, del Decret d'Alcaldia de constitució de borsa, d'acord amb la proposta realitzada pel tribunal qualificador.*

*Exhaurida la seva vigència, les persones incloses a la borsa perdran tots els drets derivats de la superació d'aquest procés de selecció.*

La constitució d'una nova borsa de treball derivada d'una oferta d'ocupació pública, deixarà sense efectes la present borsa, a excepció que per motius de cobertura i renúncies, derivés a l'esgotament de la nova borsa, cosa que motivarà l'activació de nou de la present.

**5è, PUBLICAR** aquesta resolució en el tauler d'edictes de la seu Electrónica de l'Ajuntament de Salt, per a general coneixement.»