

Núm. Decret / Data:
2022LLDA002364 30/05/2022



Recursos Humans
EXP: 2021D051000001

DECRET D'ALCALDIA

«Mitjançant acord de Junta de Govern Local de data 8 d'octubre de 2021, es va convocar el procediment de selecció pel sistema de concurs oposició lliure, per constituir una borsa de treball de personal funcionari interí o personal laboral temporal per proveir futures vacants temporals de l'Ajuntament de Salt de les categories d'agents de salut i d'auxiliars de comunitats, grup de classificació C2, amb subjecció a les bases generals i annexos aprovats per la Junta de Govern Local de l'esmentat dia.

En data 23 de març i 10 de maig de 2022 es va dur a terme el procés selectiu esmentat, procés per al qual el tribunal qualificador va anar estenent les actes corresponents.

Tal i com s'indica a la base desena d'Inscripció, permanència en la borsa i ordre de crida, quedaran incorporats a la "Borsa de Treball Principal" els aspirants admesos en els presents processos selectius que superin totes les proves previstes a les bases amb la puntuació mínima exigida en el concurs oposició. Els candidats que han superat la prova de coneixements teòrics però no han superat la prova de coneixements pràctics formaran part, si no manifesten el contrari, d'una "Borsa de Treball Addicional" que servirà per a cobrir necessitats temporals urgents. En cap cas suposarà la cobertura d'una vacant fins a cobertura definitiva.

Aquesta Alcaldia-presidència en ús de les seves atribucions que li confereix l'art. 53 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, en data d'avui.»

DISPOSA :

«**1r.- CONSTITUIR** una borsa de treball principal de les categories d'auxiliars de comunitats i d'agents de salut, amb inclusió de tots/es els aspirants que han superat el procés selectiu, en previsió de cobrir necessitats temporals d'aquesta categoria, amb caràcter de funcionari interí o de personal laboral temporal, que es produeixin a l'Ajuntament de Salt, així com una borsa de treball addicional per a cobrir necessitats temporals urgents.

2n.- DETERMINAR que l'ordre de les borses de treball principal és el següent:

Borsa treball principal Auxiliars de Comunitats:

1. Boix Jordà, Anna



2. Casellas Teixidor, Engràcia

Borsa treball principal Agents de Salut:

1. Rodrigo Albertí, Anna
2. Meléndez Illa, Joaquin

3r.- DETERMINAR que l'ordre de les borses de treball addicionals és el següent:

Borsa treball addicional Auxiliars de Comunitats:

1. Meléndez Illa, Joaquin
2. Vasconcelos Barreto, Viviane
3. Batlle Amat, Anna
4. Crous Moreno, Vanessa
5. Alaoui Ismaili El Bouchti, Mohamed
6. Cruz Valle, Dulce Margarita
7. Hervas Gutierrez, Maria Jesus
7. Montes Gimenez, Margarita

Borsa treball addicional Agents de Salut:

1. Cruz Valle, Dulce Margarita
2. Montes Gimenez, Margarita
3. Rodríguez Calero, Manuela
4. Kantouj Barkani, Jamal
5. Garcia Guillen, Núria Antonia

4t.- ESTABLIR el funcionament de la borsa de treball d'acord amb el que consta a la base desena del procés selectiu per a la constitució d'una borsa de treball de les categories d'agents de salut i d'auxiliars de comunitats:

Inscripció i Ordre borsa

Quedaran incorporats a la "Borsa de Treball Principal" els aspirants admesos en els presents processos selectius que superin totes les proves previstes a les bases amb la puntuació mínima exigida en el concurs oposició.

L'ofertament de llocs de treball vacants o substitucions s'ha de fer, en funció de les necessitats que es vagin produint, d'acord amb el número d'ordre assignat.

Els candidats que han superat la prova de coneixements teòrics però no han superat la prova de coneixements pràctics formaran part, si no manifesten el contrari, d'una "Borsa de Treball Addicional".

Aquesta borsa "Addicional", servirà per a cobrir necessitats temporals urgents. En cap cas suposarà la cobertura d'una vacant fins a cobertura definitiva.

Només es pot cridar a candidats de la "Borsa addicional" si no hi han candidats disponibles de la borsa de treball principal (aspirants que han superat totes les proves del procés selectiu).

La borsa tindrà una vigència inicial de dos anys a comptar des de la publicació de les bases al BOPG. La seva vigència es podrà prorrogar en el cas que no s'hagi procedit a la constitució d'una de nova.

Limitacions que afecten l'ordre de crida

Quan l'Ajuntament precisi cobrir un lloc de treball, el departament de Recursos Humans comprovarà si la persona a qui li correspon rebre l'oferta per ordre de borsa, ha prestat serveis amb anterioritat en aquesta administració als efectes



de verificar si està o no afectada per les limitacions marcades a la normativa vigent aplicable a cada tipus de nomenament proposat.

Si està afectada no se li podrà oferir el nomenament i s'haurà de cridar a la següent persona de la llista. La posició de cada persona en la llista d'espera no s'alterarà quan no se la pugui nomenar per raons de limitacions a la temporalitat.

Quan es produeixi aquesta circumstància la persona no serà cridada de nou fins que hagin passat 12 mesos des del darrer nomenament, excepte si la persona acredita haver estat contractada o nomenada per una altra Administració/ons o empresa/es privada/es per un període de més de sis mesos. Per tal que operi aquesta excepció caldrà que la persona informi i acrediti a l'Ajuntament que ha estat contractada per una altra institució o empresa diferent de l'Ajuntament de Salt i dels seus organismes, ens i societats dependents. En el cas que no s'hagi acreditat aquesta circumstància haurà de transcorrer el període mínim d'un any establert amb caràcter general.

En el cas de pròrroga d'un programa temporal aquesta s'oferirà a la persona nomenada per acabar d'executar-ho, sempre que aquesta compti amb un informe favorable del Servei, i no superi els límits permesos per la normativa vigent que sigui d'aplicació.

Permanència en la borsa de treball

L'aspirant veurà decaigut el seu dret a ser cridat en l'ordre establert en la borsa de treball si, al ser cridat en temps i forma per l'Ajuntament, l'aspirant renunciés a la proposta de contractació o nomenament. En aquest cas, l'aspirant veurà modificat l'ordre inicial que tenia reconegut dins de la borsa per passar a ocupar el darrer lloc dins de la borsa de treball establert a efectes de prelatió. Per tant, el rebuig a una oferta de treball en la que es proposi una contractació o nomenament no suposarà l'exclusió de la borsa de treball, sinó simplement el seu pas a la darrera posició en l'ordre de prelatió establert en la borsa.

Malgrat l'anterior, sí s'exclourà de la borsa el candidat que hagi renunciat a dos oferiments de contractació o nomenament.

No serà d'aplicació el que s'estableix en els paràgrafs anteriors, en cas que concorrin causes degudament justificades (circumstàncies que posin en risc la salut si així ho acredita un informe mèdic) que impossibilitin la incorporació immediata.

També comportarà l'exclusió la no superació del període de prova.

Forma de crida

La crida dels integrants de la borsa de treball per proposar-los la contractació o nomenament interí es realitzarà mitjançant l'enviament d'un correu electrònic a l'adreça de correu que l'aspirant hagi indicat a la seva sol·licitud de participació a la convocatòria, i mitjançant una trucada telefònica al número indicat a la sol·licitud. En cas que la persona cridada no sigui localitzada o no es posi en contacte amb el departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Salt dins del dia hàbil següent, es cridarà la persona següent de la llista de la borsa de treball.

Els integrants de la borsa de treball hauran de vetllar per l'actualització permanent de l'adreça de correu electrònic o del número de telèfon de contacte que consti al departament de Recursos Humans, mitjançant avisos de modificació de les dades personals, que, si escau, s'hauran de realitzar per escrit.

Inactivació de la borsa

*Qualsevol persona inclosa en la borsa de treball, i durant la vigència de la borsa, podrà **sol·licitar per instància**, la seva inactivació voluntària en la borsa si :*

- Està en actiu treballant a un altre lloc.
- Està en situació d'incapacitat temporal.



- *Està en període de maternitat o paternitat (equiparable en els supòsits d'adopció).*

Només en aquests tres supòsits, i prèvia sol·licitud realitzada per l'interessat/da mitjançant instància acompanyant el document que acrediti en quina de les tres situacions es troba, podrà sol·licitar la inactivació i en aquest supòsit no rebran ofertes de feina, mentre estiguin en situació d'inactivació voluntària, sense perdre el seu lloc a la borsa de treball.

Si dintre del període de vigència de la borsa es volen tornar a activar com a candidats, hauran de sol·licitar mitjançant instància l'activació.

Les persones que obtenen un nomenament o contracte temporal a l'Ajuntament de Salt passen automàticament a situació d'Inactiu i no se'ls oferirà cap altra nou nomenament o contractació que pugui generar-se encara que aquest sigui de durada superior, exceptuant que es tracti de cobrir una vacant fins a la cobertura definitiva del lloc de treball.

5è.- FIXAR que aquesta borsa tindrà una vigència inicial de dos anys a comptabilitzar des de la publicació de les bases al BOPG, per tant s'estableix la data de vigència fins al 18 d'octubre de 2023, tot i que es podrà prorrogar en el cas que no s'hagi procedit a la constitució d'una de nova.

6è.- PUBLICAR aquesta resolució en el tauler d'edictes de la seu electrònica de l'Ajuntament de Salt per a general coneixement.»