

Núm. Decret / Data:  
2023LLDA002211 13/06/2023**Ajuntament  
de Salt**Recursos Humans  
EXP: 2023D051000001**DECRET D'ALCALDIA**

«Mitjançant acord de Junta de Govern Local de data 13 de febrer de 2023, es va convocar el procediment de selecció per a la constitució d'una borsa de treball d'Educador/a d'escola bressol, grup de classificació C1, per a cobrir necessitats temporals, ja sigui per substitucions, programes, acumulació de tasques o per la provisió temporal de places vacants fins a la provisió reglamentària de les mateixes, o per cobrir necessitats urgents i inajornables que es puguin produir a l'Ajuntament de Salt, amb subjecció a les bases generals i annexos aprovats per la Junta de Govern Local de l'esmentat dia.

El dia 6 de maig de 2023 es va dur a terme el procés selectiu esmentat, procés per al qual el tribunal qualificador va anar estenent les actes corresponents.

Aquesta Alcaldia-presidència en ús de les seves atribucions que li confereix l'art. 53 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, en data d'avui.»

**DISPOSA :**

«**1er.- CONSTITUIR PROVISIONALMENT** una borsa de treball d'Educador/a d'escola bressol, amb inclusió de tots/es els aspirants que han superat el procés selectiu, en previsió de cobrir necessitats temporals d'aquesta categoria, amb caràcter de funcionari interí o de personal laboral temporal, que es produeixin a l'Ajuntament de Salt.

**2n.- DETERMINAR** que l'ordre de la borsa de treball està supeditat a la superació de la tercera prova (Psicotècnic) d'acord amb el que consta a la base sisena del procés selectiu. Aquesta prova serà eliminatòria es qualificarà com Apte o no Apte i es realitzarà just en el moment previ a la contractació de l'aspirant. En cas que el resultat sigui no apte, l'aspirant queda exclòs del procés i en conseqüència fora de la borsa de treball.

L'ordre de la borsa provisional és el següent:

- 1 Fauria Masferrer, Nora
- 2 Palomeras Cla, Mariona
- 3 Alemany Fernández, Lidia
- 4 Bolos Domínguez, Maria del Carme

- 5 Bramon Cerrillo, Cristina
- 6 Arribas Domínguez, Sara
- 7 Suarez Ventaja, Luisa Isabel
- 8 Carbonés Carrillo, Raquel
- 9 Luna Orosco, Roxana Isabel
- 10 Nadal Bosch, Ariadna
- 11 Rodríguez Segura, Maria
- 12 Justicia Aguilera, Andrea
- 13 Toledo González, Noemi
- 14 Sánchez Sánchez, Tamara
- 15 Megias Gallardo, Candida
- 16 Font Rivodigo, Neus
- 17 Lozano Saurina, Ariadna
- 18 Roblas Martínez, Maria Rosa
- 19 Cañizares Izquierdo, Cristina
- 20 Rodríguez Burdalo, Leyre
- 21 Esteras Cazorla, Anna
- 22 Pujol Ordoñez, Èlia
- 23 Prades Matosas, Eva
- 24 Anguita Romagos, Immaculada
- 25 Ortiz Ayats, Mònica
- 26 Duran Oliveras, Mariona
- 27 Lavado Guillen, Andrea
- 28 Cano Serrano, Ruth

**3er.- ESTABLIR** el funcionament de la borsa de treball d'acord amb el que consta a la base vuitena del procés selectiu per a la constitució d'una borsa de treball d'Educador/a d'escola bressol:

*"Inscripció*

*Quedaran incorporats a les borses de treball els aspirants admesos en els presents processos selectius que superin la puntuació mínima exigida en el concurs oposició.*

*L'ofertament de llocs de treball vacants o substitucions s'ha de fer, en funció de les necessitats que es vagin produint, d'acord amb el número d'ordre assignat.*

*Un cop inscrit a la borsa, cap aspirant en serà exclòs, a no ser que concorrin causes objectives que justifiquin aquesta exclusió, com per exemple la no superació del període de prova o l'emissió d'un informe negatiu envers el treball emès per l'àrea que proposa la contractació/nomenament.*



### Permanència en la borsa de treball

L'aspirant veurà decaigut el seu dret a ser cridat en l'ordre establert en la borsa de treball si, al ser cridat en temps i forma per l'Ajuntament, l'aspirant renunciés a la proposta de contractació o nomenament. En aquest cas, l'aspirant veurà modificat l'ordre inicial que tenia reconegut dins de la borsa per passar a ocupar el darrer lloc dins de la borsa de treball establert a efectes de prelatió. Per tant, el rebuig a dues ofertes de treball en la que es proposi una contractació o nomenament no suposarà l'exclusió de la borsa de treball, sinó simplement el seu pas a la darrera posició en l'ordre de prelatió establert en la borsa. Malgrat l'anterior, sí s'exclourà de la borsa el candidat que hagi renunciat a tres oferiments de contractació o nomenament.

### Ordre de crida

La crida dels integrants de la borsa de treball per proposar-los la contractació o nomenament interí es realitzarà mitjançant l'enviament d'un correu electrònic a l'adreça de correu que l'aspirant hagi indicat a la seva sol·licitud de participació a la convocatòria, i mitjançant una trucada telefònica al número indicat a la sol·licitud. En cas que la persona cridada no sigui localitzada o no es posi en contacte amb el departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Salt dins del dia hàbil següent, es cridarà la persona següent de la llista de la borsa de treball. Els integrants de la borsa de treball hauran de vetllar per l'actualització permanent de l'adreça de correu electrònic o del número de telèfon de contacte que consti al departament de Recursos Humans, mitjançant avisos de modificació de les dades personals, que, si escau, s'hauran de realitzar per escrit.

No serà d'aplicació el que s'estableix en el paràgraf anterior, en cas que concorrin causes degudament justificades (circumstàncies que posin en risc la salut si així ho acredita un informe mèdic) que impossibilitin la incorporació immediata.

La borsa tindrà una vigència inicial de dos anys, que es podrà prorrogar o revocar en el cas que no s'hagi procedit a la constitució d'una de nova.

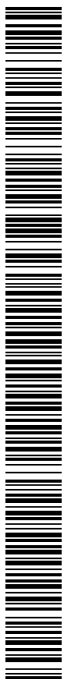
Aquesta borsa revoca totes les anteriors, encara que estiguin vigents.

### Inactivació

Qualsevol persona inclosa en la borsa de treball, i durant la vigència de la borsa, podrà sol·licitar per instància, la seva inactivació voluntària en la borsa si :

- Està en actiu treballant a un altre lloc.
- Està en situació d'incapacitat temporal.
- Està en període de maternitat o paternitat (equiparable en els supòsits d'adopció).

Només en aquests tres supòsits, i prèvia sol·licitud realitzada per l'interessat/da mitjançant instància acompanyant el document que acrediti en quina de les tres situacions es troba, podrà sol·licitar la inactivació i en aquest supòsit no rebran ofertes



*de feina , mentre estiguin en situació d'inactivació voluntària, sense perdre el seu lloc a la borsa de treball.*

*Si dintre del període de vigència de la borsa es volen tornar a activar com a candidats, hauran de sol·licitar mitjançant instància l'activació.*

*Les persones que obtenen un nomenament o contracte temporal a l'Ajuntament de Salt passen automàticament a situació d'inactiu i no se'ls oferirà cap altra nou nomenament o contractació que pugui generar-se encara que aquest sigui de durada superior, exceptuant que es tracti de cobrir una vacant fins a la cobertura definitiva del lloc de treball.*

**4t.- FIXAR** que aquesta borsa tindrà una vigència inicial de dos anys a comptabilitzar des de l'endemà de la publicació de les bases al BOPG, per tant s'estableix la data de vigència fins a l'1 de març de 2025, tot i que es podrà prorrogar en el cas que no s'hagi procedit a la constitució d'una de nova. En el cas que es generi una nova borsa de treball estant encara vigent una d'anterior, les persones que accedeixin a la borsa de treball més nova s'incorporaran a continuació de la darrera persona de la llista de la borsa de treball anterior. De forma que fins la data de caducitat de la borsa de treball més antiga, tindrà preferència la borsa de treball més antiga sobre la més recent. Un cop finalitzi la vigència de la borsa de treball més antiga, les persones que hi figuraven, causaran baixa definitiva de la borsa a tots els efectes.

**5è.- PUBLICAR** aquesta resolució en el tauler d'edictes de la seu electrònica de l'Ajuntament de Salt, per a general coneixement.»